



Alta formazione in Apprendistato a.a. 2022/2023

**Master in
INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE**

www.masterlegalinnovation.it

Dati dell'impresa

Ragione Sociale: PANINI S.P.A.

Sede Azienda: Torino(TO)

Sito web azienda: www.panini.com

Breve descrizione dell'azienda: Da oltre 75 anni Panini fornisce tecnologie all'avanguardia e prodotti innovativi che segnano la storia dei servizi finanziari. Fondata a Torino, nel cuore industriale dell'Italia, l'azienda ha dapprima conquistato il mercato nazionale, grazie alle sue efficienti soluzioni per il trattamento degli assegni abbinata a un servizio capillare e qualificato su tutto il territorio italiano, per poi espandersi in ambito internazionale a partire dalla sede statunitense in Ohio, fino a diventare in pochi anni il partner tecnologico di molte fra le principali banche del mondo.

Oggi Panini opera in oltre 40 Paesi e i suoi scanner sono utilizzati in decine di migliaia di filiali bancarie e postali, oltre che in aziende di ogni dimensione e settore. Parallelamente all'acclamato portafoglio di scanner, stiamo sviluppando soluzioni di identità sicura che estenderanno la nostra prospettiva tecnologica e di mercato a nuovi settori e a una gamma crescente di importanti applicazioni

Ruolo previsto in azienda per il candidato: il candidato dovrà effettuare analisi della attuale documentazione privacy, evidenziare le attività di miglioramento documentale e di processo, proporre modifiche ed integrazioni. Inoltre dovrà supportare il CFO nella stesura di contrattualistica relativa a soluzioni biometriche in cui l'aspetto privacy è un elemento importante. In tal caso dovrà interfacciarsi anche con altri reparti aziendali. Il lavoro potrà essere svolto in modalità smartworking secondo le policy aziendali.



Area aziendale a cui afferisce il candidato; ufficio amministrativo sezione legale /privacy

Profilo richiesto: Laurea in Giurisprudenza o esperienza in normativa GDPR e/o contrattualistica. Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

Soft skills: Team Work, capacità di adattamento in azienda in tempi brevi; problem solving, precisione,

Ruoli con cui il candidato dovrà interfacciarsi: principalmente C.F.O., Direttore HR.

Competenze che il candidato raggiungerà alla fine del percorso formativo: esperto privacy